

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 19 с углубленным изучением отдельных предметов»**

Целевая модель наставничества (далее по тексту – ЦМН) реализуется в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 19 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее по тексту – Учреждение) с 01.09.2020г. **с целью** оказания помощи в раскрытии личностного, творческого, профессионального потенциала обучающегося и педагога, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации.

Задачи реализации ЦМН в Учреждении:

- создание необходимых материально-технических, кадровых, методических условий наставнической деятельности;
- выявление обучающихся, оказавшихся в сложной жизненной ситуации; привлечение желающих (обучающихся и педагогов муниципальной образовательной организации) получать поддержку наставников; выявление и привлечение потенциальных наставников; формирование базы данных наставников и наставляемых;
- организация психолого-педагогического сопровождения участников программы наставничества, включая родителей (законных представителей) наставляемых;
- анализ результатов наставнической деятельности, организация мониторинга;
- популяризация, продвижение программы наставничества в Учреждении и социуме, распространение передового опыта наставнической деятельности, лучших практик наставничества.

Планируемые результаты реализации ЦМН:

- успешная адаптация, активная социализация обучающегося в новом учебном коллективе;
- повышение мотивации к учебе, улучшение образовательных результатов обучающегося, в том числе через участие в соревнованиях, конкурсах, проектной и внеурочной деятельности, стажировках;
- развитие гибких навыков, метакомпетенций как основы успешной самостоятельной деятельности;
- формирование активной гражданской позиции наставляемого;
- позитивная социальная адаптация педагога в новом педагогическом коллективе;
- построение продуктивной среды в педагогическом коллективе на основе взаимообогащающих отношений начинающих и опытных специалистов, обеспечение преемственности профессиональной деятельности педагогов разных поколений.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный за исполнение	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях			
1.1.	Утверждение состава рабочей группы МБОУ СОШ № 19 по внедрению целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году г.	до 29.11.2020	С.Б.Погадаева	Приказ МБОУ СОШ № 19
1.2.	Определение ответственных лиц за взаимодействие с МНЦ и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в образовательной организации)	до 29.11.2020	С.Б.Погадаева	Приказ МБОУ СОШ № 19
1.3.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 29.11.2020	С.Б.Погадаева	Приказ МБОУ СОШ № 19
1.4.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	до 20.11.2020	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Дорожные карты
1.5.	Разработка положений о программе наставничества	до 15.12.2020	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Положение о программе наставничества
1.6.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 29.12.2020	С.Б.Погадаева	Согласование
1.7.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	до 29.11.2020	Погадаева С.Б.	Приказ МБОУ СОШ № 19
1.8.	Разработка и утверждение распорядительных актов МБОУ СОШ № 19 о внедрении ЦМН, включающие: - сроки внедрения ЦМН; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества;	до 29.12.2020	Погадаева С.Б.	Приказ МБОУ СОШ № 19

	- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения.			
1.9.	Заключений соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 – 2021 учебном году	В течение срока реализации ЦМН	С.Б.Погадаева	Соглашения с организациями-партнерами
2.	Деятельность муниципального наставнического центра (далее - МНЦ)			
2.1.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организаций
2.2.	Внешняя экспертиза программ наставничества	По отдельному графику МКУ УО, МБОУ «Центр ПМСС»	Н.Г.Рогожникова	Экспертные заключения
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне МБОУ СОШ № 19	до 25.05.2021	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.3.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся ОО, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	декабрь 2020 – май 2021 г.	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Информационная кампания
2.9.	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией

2.10.	Организация курсовой подготовки наставников и кураторов на базе КРИПКиПРО	По отдельному графику	Н.Г.Рогожникова	График организации курсовой подготовки
2.11.	Организация условий для обучения педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	По отдельному графику	Н.Г.Рогожникова	Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов
3.	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях в 2020 году			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Октябрь 2020 г.	С.Б.Погадаева Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Нормативное обеспечение. Распорядительная документация. Программно-методическое обеспечение. Материально-техническое обеспечение.
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	До 29.11. 2020 г.	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября 2020 г.	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для

				конкретных программ и запросов наставляемых
3.4.	Обучение наставников	по отдельному графику	Н.Г.Рогожникова	Получение наставниками соответствующих документов
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	до 29.11. 2020 г.	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Реализация программ наставничества
3.7.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	В течение всего периода реализации ЦМН	Н.Г.Рогожникова	Перечень мероприятий

4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте МБОУ СОШ № 19	До 01.12.2020	Н.Г.Рогожникова А.В.Матюшина Н.О.Митрофанова С.С.Любченко	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	МБОУ «Центр ПМСС», С.Б.Погадаева Организации-партнеры	Сформированная система поддержки наставничества через профессиональные сообщества